

info pro rodiče

Mateřská dovolená

Peněžitá pomoc v mateřství

Porodné

Rodičovská dovolená

Strašáci patří do pohádek!

Očkování pomáhá
chránit vaše děti před
nebezpečnými pneumokoky

Prevenar 13

Pneumokoková polysacharidová konjugovaná vakcína (13valentní, adsorbovaná)

Očkování vakcínou Prevenar 13 proti pneumokokovým onemocněním pomáhá chránit vaše děti před **13 typy pneumokoka, včetně typů 19A a 3**, které patří k nejčastějším typům vyvolávajícím invazivní pneumokokové onemocnění v České republice. Díky očkování se snižuje pravděpodobnost onemocnění meningitidou, zápallem plic a zánětem středního ucha způsobených právě pneumokoky.

Prevenar 13 je registrovaný léčivý přípravek, jehož výdej je vázán na lékařský předpis. Přečtěte si, prosím, pečlivě příbalovou informaci. O možnostech očkování se poraďte s ošetřujícím lékařem vašeho dítěte. Prevenar 13 neposkytuje 100% ochranu proti typům pneumokoka, které vakcína obsahuje, a nechrání před typy neobsaženými ve vakcíně či jinými mikroorganismy.



Pfizer PFE, spol. s r. o., Stroupežnického 17, 150 00 Praha 5, tel.: +420 283 004 111, www.pfizer.cz

> Mateřská a rodičovská dovolená

Tato příručka by měla pomoci budoucím rodičům orientovat se ve spleti zákonů a předpisů souvisejících s nejkrásnějším obdobím lidského života, kterým je období čekání na narození miminka a pak následující péče po jeho příchodu na svět. Nejčastěji se v tomto období setkáváme s pojmy mateřská a rodičovská dovolená.

V této podobě je zná zákon č. 262/2006, zákoník práce, který hlavně upravuje právní vztahy vznikající při výkonu závislé práce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli.

V paragrafech 195 až 198 určuje práva a povinnosti zaměstnankyně a zaměstnance spojená s obdobím těhotenství, porodem a následnou péčí o narozené dítě.

V nemocenském pojištění je od 1. 2. 2018 nová dávka „otcovská poporodní péče“.

Je to sedmidenní dávka, kterou si muži budou moci vybrat v prvních šesti týdnech po porodu. Nárok na ni mají nejen zaměstnanci, ale i OSVČ, které jsou účastny dobrovolného nemocenského pojištění, pokud splňují zákonnou podmínku účasti na NP alespoň po dobu tří měsíců. Výpočet této dávky je obdobný výpočtu PPM.

Mateřská a rodičovská dovolená

Podle zákoníku práce (zákon č. 262/2006) náleží zaměstnankyni v souvislosti s porodem a péčí o narozené dítě mateřská dovolená po dobu 28 týdnů, v případě porodu dvou nebo více dětí po dobu 37 týdnů.

Jedná se nejen o zákonnou „překážku v práci“, ale za splnění podmínek daných zákonem o nemocenském pojištění náleží po dobu mateřské dovolené i výplata dávky z nemocenského pojištění, kterou je peněžitá pomoc v mateřství.

Mateřskou dovolenou zaměstnankyně nastupuje zpravidla od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu, nejdříve však od počátku osmého týdne před tímto dnem. Vyčerpá-li zaměstnankyně z mateřské dovolené před porodem méně než 6 týdnů, protože porod nastal dříve,

než určil lékař, přísluší mateřská dovolená ode dne jejího nástupu až do uplynutí doby 28 týdnů, respektive 37 týdnů, jde-li o zaměstnankyni, která porodila zároveň 2 nebo více dětí. Vyčerpá-li však zaměstnankyně z mateřské dovolené před porodem méně než 6 týdnů z jiného důvodu, poskytne se jí mateřská dovolená ode dne porodu jen do uplynutí 22 týdnů, popřípadě 31 týdnů, jde-li o zaměstnankyni, která porodila zároveň 2 nebo více dětí.

V zákoníku práce je pamatováno i na smutný konec těhotenství. V případě, že se dítě narodilo mrtvé, náleží zaměstnankyni mateřská dovolená po dobu 14 týdnů.

Mateřská dovolená v souvislosti s porodem nesmí být nikdy kratší než 14 týdnů a nemůže v žádném případě skončit ani být přerušena před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu.

Rodičovská dovolená

K prohloubení péče o dítě je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnankyni a zaměstnanci na jejich žádost rodičovskou dovolenou. Rodičovská dovolená se poskytuje matce dítěte po skončení mateřské dovolené a otci od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají, ne však déle než do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

Mateřská a rodičovská dovolená při převzetí dítěte

Vzhledem k tomu, že přibývá párů, které nemohou mít vlastní děti, dává zákoník práce právo na mateřskou a rodičovskou dovolenou též zaměstnankyni nebo zaměstnanci, kteří převzali dítě do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, nebo dítě, jehož matka zemřela.

Mateřská dovolená se poskytuje zaměstnankyni ode dne převzetí dítěte po dobu 22 týdnů, a převzala-li 2 nebo více dětí, tak po dobu 31 týdnů, avšak nejdéle do dne, kdy dítě dosáhne věku 1 roku.

Rodičovská dovolená se poskytuje ode dne převzetí dítěte až do dne, kdy dítě dosáhne věku 3 let. Zaměstnankyni, která čerpala mateřskou dovolenou, se rodičovská dovolená poskytuje až po skončení této mateřské dovolené. Bylo-li dítě převzato po dosažení věku 3 let, nejdéle však do 7 let jeho věku, přísluší rodičovská dovolená po dobu 22 týdnů.

Dále určuje zákoník práce nárok na mateřskou nebo rodičovskou dovolenou ve zvláštních případech.

Jestliže dítě bylo ze zdravotních důvodů převzato do péče kojeneckého nebo jiného léčebného ústavu a zaměstnanec nebo zaměstnankyně zatím nastoupí do práce, přeruší se tímto nástupem mateřská nebo rodičovská dovolená; její nevyčerpaná část se poskytne ode dne opětovného převzetí dítěte z ústavu do své péče, ne však déle než do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

Jestliže se zaměstnankyně nebo zaměstnanec přestane starat o dítě, a dítě bylo z toho důvodu svěřeno do rodinné nebo ústavní péče nahrazující péči rodičů, i zaměstnankyni nebo zaměstnanci, jejichž dítě je v dočasné péči kojeneckého, popřípadě obdobného ústavu z jiných než zdravotních důvodů, nepřísluší mateřská nebo rodičovská dovolená po dobu, po kterou o dítě nepečují.

Jestliže dítě zemře v době, kdy je zaměstnankyně na mateřské nebo rodičovské dovolené nebo zaměstnanec na rodičovské dovolené, poskytuje se mateřská nebo rodičovská dovolená ještě po dobu 2 týdnů ode dne úmrtí dítěte, nejdéle do dne, kdy by dítě dosáhlo věku 1 roku.

Zákoník práce určuje práva a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnanců, ale mají nárok na mateřskou a rodičovskou dovolenou osoby samostatně výdělečně činné?

Mateřská a rodičovská dovolená jsou vlastně pouze doby vymezené zákoníkem práce pro potřeby zaměstnanců i zaměstnavatelů.

Nárok na výplatu příslušných dávek spojených s těhotenstvím, porodem a další péčí uplatňují zaměstnanci i osoby samostatně výdělečně činné už podle zvláštních právních předpisů. Nárok na peněžitou pomoc v mateřství (po dobu mateřské dovolené) podle zákona o nemocenském pojištění, porodné a rodičovský příspěvek podle zákona o státní sociální podpoře.

Nemocenské pojištění osob samostatně výdělečně činných

Zákon č. 187/2006 o nemocenském pojištění

Osoba samostatně výdělečně činná (dále jen OSVČ) se může dobrovolně přihlásit k účasti na nemocenském pojištění.

Z nemocenského pojištění OSVČ se poskytuje nemocenské a peněžitá pomoc v mateřství, otcovská (od 1. 2. 2018) a dlouhodobé ošetřovné (od 1. 6. 2018).

Pojistné na nemocenské pojištění OSVČ je stanoveno z měsíčního základu procentní sazbou ve výši 2,3 % a zaokrouhluje se na celé koruny směrem nahoru.

Vyměřovacím základem pro pojistné na nemocenské pojištění je v roce 2019 minimálně 6 000 Kč a měsíční pojistné tak činí nejméně 2,3 % z této částky, což je 138 Kč.

Od 1. 1. 2014 však měsíční základ nemůže být vyšší než částka rovnající se průměru, který z určeného (vypočteného) vyměřovacího základu na posledním přehledu o příjmech a výdajích (dále jen „přehled“) připadá na jeden kalendářní měsíc výkonu činnosti, přičemž k přehledu staršímu tří let se nepřihlíží. Je-li vypočtený průměr nižší než minimální měsíční základ, je měsíční základ roven minimálnímu měsíčnímu základu, tzn. 6 000 Kč a platba pojistného na nemocenské pojištění nemůže být vyšší než 138 Kč. **Byla-li v kalendářním roce, za který je naposledy podán přehled a který bezprostředně předchází roku, ve kterém se platí pojistné na nemocenské pojištění, činnost zahájena (znovuzahájena), lze průměr určeného (vypočteného) vyměřovacího základu použít jen v případě, že činnost byla vykonávána alespoň ve čtyřech kalendářních měsících. Nelze-li určit maximální měsíční vyměřovací základ z naposledy podaného přehledu, rovná se polovině průměrné mzdy platné pro daný kalendářní rok.**

Peněžitá pomoc v mateřství

Peněžitá pomoc v mateřství (dále jen PPM) je dávkou nahrazující příjem a náleží při splnění stanovených podmínek pojištěnci, tzn. zaměstnancům a OSVČ. Pojištěncem se rozumí fyzická osoba, která je účastna nemocenského pojištění, bez ohledu na to, zda je to žena nebo muž.

raycop

UV-C antibakteriální vysavač



Čistý domov pro alergika znamená domov bez roztočů

Zajistíte svým dětem zdravý spánek. Raycop je jediný účinný **vysavač navržený lékařem** a vybavený atestovanou UVC dezinfekční lampou. Bezchemicky vyčistí a **vydezinfikuje matrace a lůžkoviny** od nebezpečných roztočů, bakterií, virů a plísní. **Raycop zajistí vaši rodině zdravý spánek.**



www.raycop.cz

BLAKAR trading s.r.o., Jesenice u Prahy
tel.: 608 025 404, 606 377 814, e-mail: info@blakar.cz

Raycop je schválen Britskou nadací pro alergie a atestován Univerzitou Karlovou v Praze. Lékaři Raycop doporučují pro alergie a astmatiky.



Bezdotykové produkty nejvyšší kvality pro váš domov



**BEZDOTYKOVÉ
TEPLoměRY**

Rychle změří
teplotu vašeho
dítěte nejen
během spánku
za 1 sekundu.



Nemusíte se
dotýkat žádného
tlačítka, které
je plné bakterií.

**BEZDOTYKOVÉ
DÁVKOVACÍ MÝDLA**

Helpmation je specialista, který vám přináší bezdotykové produkty. Hygienické a designové odpadkové koše, kvalitní dávkovače mýdla a klinicky testované bezdotykové teploměry.

www.helpmation.cz

Infolinka: 608 025 404, 774 377 458
Prodejna: BLAKAR trading s.r.o.
Azalková 1272, Jesenice u Prahy

Za jakých podmínek PPM náleží?

PPM náleží, jestliže:

- trvá účast na nemocenském pojištění v den nástupu na mateřskou dovolenou (převzetí dítěte do péče), nebo jestliže trvá ochranná lhůta z dřívějšího pojištění ke dni nástupu na PPM (počátek 8. až 6. týdne před předpokládaným dnem porodu) nebo ke dni převzetí dítěte;

- je splněna podmínka čekací doby, tj. jestliže tato osoba byla v posledních 2 letech před nástupem na PPM účastna alespoň po dobu 270 dnů nemocenského pojištění; do doby 270 dnů se započítává také doba studia na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole nebo na konzervatoři, považována za soustavou přípravu na budoucí povolání pro účely důchodového pojištění, jestliže toto studium bylo úspěšně ukončeno; dále doba pobírání plného invalidního důchodu, pokud byl tento důchod odňat a po odnětí tohoto důchodu vznikla, popř. dále trvala pojištěná činnost.

- podmínkou nároku na peněžitou pomoc v mateřství osoby samostatně výdělečně činné je kromě splnění podmínky účasti na nemocenském pojištění v posledních 2 letech před nástupem na PPM alespoň po dobu 270 dnů ***zároveň i účast na pojištění jako osoby samostatně výdělečně činné po dobu alespoň 180 kalendářních dnů v roce přede dnem nástupu na PPM*** a OSVČ nesmí osobně vykonávat samostatnou výdělečnou činnost po dobu pobírání peněžitě pomoci v mateřství.

Peněžitá pomoc v mateřství náleží též, jestliže po zániku pojištění došlo k nástupu na peněžitou pomoc v mateřství v ochranné lhůtě. Ochranná lhůta činí u žen, jejichž pojištění zaniklo v době těhotenství, 180 kalendářních dnů ode dne zániku pojištění. Zánikem pojištění je rozuměno ukončení nemocenského pojištění např. z důvodu skončení pracovního poměru nebo ukončení výkonu samostatné výdělečné činnosti.

Jak dlouho PPM náleží?

Doba poskytování PPM se nazývá podpůrčí dobou a podpůrčí doba u peněžitě pomoci v mateřství činí 28 týdnů u pojištěnky, která porodila jedno dítě, a 37 týdnů u pojištěnky, která porodila zároveň dvě nebo více dětí, přičemž po uplynutí 28 týdnů podpůrčí doby peněžitá pomoc v mateřství náleží, jen jestliže nadále trvá péče alespoň o dvě z těchto dětí.

Narodí-li se dítě mrtvé, nebo odmítne-li žena o dítě pečovat, poskytuje se PPM po dobu 14 týdnů.

Poskytování PPM ženě, která dítě porodila, nemůže být kratší než 14 týdnů a zpravidla nemůže skončit před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu.

Pojištěnci, který převzal do trvalé péče nahrazující rodičovskou péči dítě na základě rozhodnutí příslušného orgánu nebo dítě, jehož matka zemřela, se tato dávka poskytuje po dobu 22 týdnů ode dne převzetí dítěte, jde-li o pojištěnce, který

převzal do péče dvě nebo více dětí, po dobu 31 týdnů, ne však déle než do dosažení 7 let věku dítěte a 31 týdnů.

PPM se poskytuje i pojištěnci, který je otcem dítěte nebo manželem ženy, která dítě porodila, a převzal péči o dítě z důvodu, že matka dítěte nemůže nebo nesmí o dítě pečovat pro závažné dlouhodobé onemocnění, pro které byla uznána dočasně práce neschopnou, a nemá nárok na výplatu PPM.

PPM se poskytuje dále také pojištěnci, který je otcem dítěte nebo manželem ženy, která dítě porodila, a uzavřel s matkou dítěte písemnou dohodu, že bude pečovat o dítě.

V tomto případě se poskytuje dávka po dobu 22 týdnů ode dne převzetí dítěte. Jde-li o pojištěnce, který převzal do péče dvě nebo více dětí, po dobu 31 týdnů, ne však déle než do 1 roku věku dítěte.

Dohoda však může být uzavřena nejdříve od počátku sedmého týdne po porodu a nejméně na 7 po sobě jdoucích dnů.

Jaká je výše PPM?

PPM se poskytuje za kalendářní dny a její výše je stanovena ve výši 70 % redukovaného denního vyměřovacího základu.

Výše denního vyměřovacího základu se zjišťuje z rozhodného období stanoveného ke dni nástupu na mateřskou dovolenou, popř. ke dni převzetí dítěte do trvalé péče.

Pokud byla žena před porodem převedena na jinou práci z důvodu těhotenství, zjišťuje se denní vyměřovací základ z rozhodného období ke dni převedení, pokud je to výhodnější.

Rozhodným obdobím je zpravidla období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost, čímž je den nástupu na mateřskou dovolenou.

Denní vyměřovací základ se upraví pro výpočet peněžité pomoci v mateřství tak, že do částky první redukční hranice **(1090 Kč)** se počítá 100 %, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice **(1635 Kč)** se počítá 60 %, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice **(3270 Kč)** se počítá 30 % a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží.

Jak se o PPM žádá?

Nárok na PPM se uplatňuje podáním žádosti o peněžitou pomoc v mateřství, kterou vydává a potvrzuje ošetřující lékař, u něhož je žena v péči (zpravidla příslušný gynekolog). Datum nástupu na PPM si v rozmezí 8–6 týdnů před předpokládaným dnem porodu určuje žena sama.

Při převzetí dítěte do péče nahrazující rodičovskou péči se uplatňuje nárok podáním tiskopisu „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče“ a předložením dokladů, které tuto skutečnost potvrzují.

Pokud otec nebo manžel matky přebírá péči o dítě na základě písemné žádosti, je třeba v ní uvést den, od kterého bude muž o dítě pečovat, den porodu a úředně ověřený podpis matky dítěte.

Tiskopis „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství“ vydává ošetřující lékař, případně je k dispozici na okresní správě sociálního zabezpečení, Pražské správě sociálního zabezpečení nebo Městské správě sociálního zabezpečení Brno (dále též OSSZ/PSSZ/MSSZ).

Tiskopis „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče“ vydává OSSZ/PSSZ/MSSZ, případně je k dispozici na internetových stránkách www.cssz.cz.

Kde se žádost podává?

Zaměstnankyně podává žádost o PPM u svého zaměstnavatele, který ji předá příslušné OSSZ/PSSZ/MSSZ.

Osoba samostatně výdělečně činná podává žádost u OSSZ/PSSZ/MSSZ příslušné podle místa trvalého pobytu.

V případě nástupu na PPM v ochranné lhůtě podává žena žádost u posledního zaměstnavatele, který ji předá příslušné OSSZ/PSSZ/MSSZ.

Kontakty jsou uvedeny na internetových stránkách České správy sociálního zabezpečení www.cssz.cz.

Nárok na výplatu dávky lze uplatnit i zpětně, nejpozději do 3 let ode dne, za který náleží.

Dotazy nejen k nároku a výplatě PPM lze posílat prostřednictvím internetových stránek České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) i na elektronické podatelny jednotlivých pracovišť ČSSZ.

Dojde-li ke sporu o dávku nebo její výši, vydává v této věci příslušná OSSZ/PSSZ/MSSZ písemné rozhodnutí, proti kterému lze podat odvolání do 15 dnů od jeho doručení.

Odvolání se podává prostřednictvím OSSZ/PSSZ/MSSZ k ČSSZ, která je příslušná rozhodnout v odvolacím řízení.

Jak se postupuje, když nárok na PPM nevznikne?

V případě, že zaměstnankyně nebo OSVČ nesplní podmínky pro nárok na PPM, rozhodne ošetřující lékař o vzniku dočasné pracovní neschopnosti této pojištěnky, a to od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu. Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti (neschopenku) vydá lékař na základě potvrzení orgánu nemocenského pojištění, že pojištěnka nemá nárok na peněžitou pomoc v mateřství z žádné pojištěné činnosti.

Ošetřující lékař rozhodne o ukončení této dočasné pracovní neschopnosti nejdříve uplynutím šestého týdne po porodu, pokud není nadále dočasně práce neschopna z jiných důvodů.

Z nejčastějších dotazů k PPM:

Jak se zjišťuje výše peněžitě pomoci v mateřství?

Výše peněžitě pomoci v mateřství v roce 2019 činí stejně jako v roce 2018 70 % denního vyměřovacího základu.

Denní vyměřovací základ u zaměstnanců se zjistí tak, že započitatelný příjem (tj. veškerý příjem podléhající odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti) zúčtovaný v rozhodném období, se dělí počtem kalendářních dnů připadajících na rozhodné období. Do tohoto počtu dnů se však některé dny nezahrnují, aby neodůvodněně nedocházelo k rozmělnění výše denního vyměřovacího základu (např. dny poskytování nemocenského).

Rozhodným obdobím je zpravidla období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém žena nastoupila na mateřskou dovolenou.

Počátek šestého týdne před očekávaným dnem porodu mi připadl na 16. 1. 2019. Jelikož se cítím dobře, rozhodla jsem se zůstat v zaměstnání do konce ledna.

Jak je to s nárokem na peněžitou pomoc v mateřství?

Podle právní úpravy platné od 1. 1. 2009 nastává nástup na peněžitou pomoc v mateřství dnem, který pojišťenka určí od počátku osmého týdne do počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu.

Pokud pojišťenka tento den v tomto období neurčí, začíná se podpůrčí doba počítat od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu (§ 34 odst. 1 zákona o nemocenském pojištění).

Jestliže počátek 6. týdne před očekávaným dnem porodu připadl na 16. 1. 2019 a vy jste si určila nástup na peněžitou pomoc v mateřství na dobu pozdější, např. na 2. 2. 2019, podpůrčí doba, která činí 28 týdnů (37 týdnů při porodu dvou a více dětí), začíná již 16. 1. 2019. K tomuto dni se také stanoví výše dávky, poskytovaná však bude od skutečného nástupu na mateřskou dovolenou, tj. od 2. 2. 2019, a náleží do vyčerpání podpůrčí doby, tj. 28 týdnů. Stejně se postupuje i v případě pozdějšího nástupu na PPM i u OSVČ.

Vznikne nárok na peněžitou pomoc v mateřství, jestliže je žena v zaměstnání pouze 5 měsíců a předtím byla v posledních dvou letech v domácnosti? Je třeba mít účast na nemocenském pojištění alespoň po dobu 270 kalendářních dnů před dnem nástupu na peněžitou pomoc v mateřství?

Nárok na peněžitou pomoc v mateřství v tomto případě nevznikne, získání uvedené doby pojištění (trvání zaměstnání) je jednou ze základních podmínek (§ 32 odst. 2 zákona o nemocenském pojištění). Pojištěnce, která by jinak měla nárok na peněžitou pomoc v mateřství z titulu porodu dítěte, náleží nemocenské od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu do uplynutí šestého týdne po porodu.

Započítává se doba vedení v evidenci úřadu práce do 270 dnů potřebných pro získání nároku na PPM?

Nezapočítává, neboť nejde o dobu účasti na nemocenském pojištění ani o jinou dobu, kterou by bylo možno zohlednit.

Pro získání podmínky 270 dnů účasti na pojištění pro nárok na peněžitou pomoc v mateřství se započítávají jen doby účasti na pojištění (např. z důvodu trvání zaměstnání); z jiných dob se započítávají pouze doba studia na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole nebo na konzervatoři považovaná za soustavnou přípravu na budoucí povolání pro účely důchodového pojištění, jestliže toto studium bylo úspěšně ukončeno, a doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, pokud byl tento důchod odňat a po odnětí tohoto důchodu vznikla, popřípadě dále trvala pojištěná činnost (§ 32 odstavec 4 zákona o nemocenském pojištění).

Za jakých podmínek může čerpat peněžitou pomoc v mateřství otec dítěte?

Nárok na peněžitou pomoc v mateřství má i pojištěnec, který je otcem dítěte nebo manželem ženy, která dítě porodila, jestliže s matkou dítěte uzavře písemnou dohodu, že bude pečovat o dítě (§ 32 odstavec 1 písm. e) zákona o nemocenském pojištění). Musí splňovat stejné podmínky pro nárok na dávku jako žena, tj. 270 dnů účasti na pojištění v posledních dvou letech před nástupem na PPM a být účasten na pojištění v době nástupu na PPM.

Dohodu lze uzavřít s účinkem na dobu nejdříve od počátku sedmého týdne po porodu dítěte a na dobu nejméně 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích. PPM se muži poskytuje nejdéle v délce 22 týdnů, s tím, že se mu do těchto 22 týdnů započítává doba, kdy pobírala PPM matka kromě prvních 6 týdnů po porodu. V písemné dohodě o péči otce o dítě musí být uvedený den, od kterého bude otec o dítě pečovat, den porodu a podpis matky, který je třeba úředně ověřit nebo může být ověřen orgánem nemocenského pojištění (tj. OSSZ/PSSZ/MSSZ).

Společně s dohodou je třeba předložit k uplatnění nároku na dávku ještě tiskopis „Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče“, který je k dispozici na každé OSSZ/PSSZ/MSSZ nebo na internetových stránkách České správy sociálního zabezpečení.

Má nárok na peněžitou pomoc v mateřství občan vedený na úřadu práce?

Uchazečům o zaměstnání, kteří jsou vedeni na úřadu práce, peněžitá pomoc v mateřství nenáleží, neboť nejsou nemocensky pojištěni. Nárok na peněžitou pomoc v mateřství by vznikl pouze z ochranné lhůty ze skončeného zaměstnání a po splnění zákonem stanovených podmínek. Ochranná lhůta pro nárok na peněžitou pomoc v mateřství činí 180 kalendářních dnů od skončení zaměstnání, pokud zaměstnání skončilo v době těhotenství a pokud trvalo alespoň po tuto dobu.

Trvalo-li po kratší dobu, činí ochranná lhůta jen tolik dnů, kolik trvalo zaměstnání (§ 15 odst. 2 zákona o nemocenském pojištění).

Momentálně jsem na rodičovské dovolené s dvouletým dítětem. Pokud bych otěhotněla, ještě než opět nastoupím do zaměstnání, nebudu mít v rozhodném období žádný příjem. Z čeho se mi vypočítá peněžitá pomoc v mateřství? Od ukončení VŠ (před 10 lety) jsem zaměstnaná u stejného zaměstnavatele.

Nárok na peněžitou pomoc v mateřství se posuzuje ke dni vzniku sociální události, tj. nástupu na peněžitou pomoc v mateřství.

Peněžitá pomoc v mateřství se stanoví z denního vyměřovacího základu a určí se tak, že se vyměřovací základ pro odvod pojistného na sociální zabezpečení (dále též „započitatelný příjem“) zjištěný z rozhodného období vydělí počtem kalendářních dnů připadajících na rozhodné období, který se sníží o tzv. vyloučené dny.

Rozhodným obdobím je 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, v němž vznikla sociální událost, tj. nástup na peněžitou pomoc v mateřství. Podmínkou je, že v takto stanoveném období je započitatelný příjem a započitatelné dny (tzn. jiné než vyloučené dny). Není-li splněna výše uvedená podmínka, je rozhodným obdobím první předchozí kalendářní rok, v němž je jak započitatelný příjem, tak alespoň 30 kalendářních dnů, kterými se tento příjem dělí.

Nelze-li určit předchozí kalendářní rok, který obsahuje započitatelný příjem a současně alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž by se dělil tento příjem, je denním vyměřovacím základem započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl za kalendářní den v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Budete-li přitom na tuto další PPM nastupovat do 4 let věku předchozího dítěte, je zaručeno, že tato další PPM nebude nižší než vaše předchozí PPM.

Dle § 19 odst. 4 zákona o nemocenském pojištění se totiž za denní vyměřovací základ u zaměstnankyně, které za trvání téhož zaměstnání vznikne nárok na další peněžitou pomoc v mateřství z tohoto zaměstnání v období do 4 let věku předchozího dítěte, považuje denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet předchozí peněžitě pomoci v mateřství, pokud je vyšší než denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet další peněžitě pomoci v mateřství (§ 19 odst. 4 zákona o nemocenském pojištění).

Nyní jsem na mateřské dovolené, na kterou jsem nastoupila 26. 1. 2019. U svého zaměstnavatele jsem ukončila pracovní poměr dohodou, k 25. 1. 2019. Pokud bych po ukončení rodičovské dovolené (cca za 2, 3 roky) nastoupila na druhou PPM, mám na ni nárok a v jaké výši?

Nárok na druhou peněžitou pomoc v mateřství z titulu předchozího zaměstnání vám nevznikne. Mohl by vám vzniknout

totiž pouze v tom případě, pokud byste nastoupila na druhou peněžitou pomoc v mateřství ještě v ochranné lhůtě, tj. 180 dnů od skončení zaměstnání, resp. do této lhůty by musel připadnout osmý až šestý týden před očekávaným dnem porodu.

Ve vašem případě vám bude náležet rodičovský příspěvek ode dne porodu (pokud nevstoupíte do jiného zaměstnání, které by vám založilo účast na nemocenském pojištění).

Jsem na rodičovské dovolené do tří let věku dítěte. Mohu nastoupit do práce na částečný úvazek. Pokud nastoupím na měsíc či dva a pak na mateřskou dovolenou s druhým dítětem, z čeho se bude vypočítávat peněžitá pomoc v mateřství?

Pro výpočet peněžitě pomoci v mateřství je v tomto případě rozhodující, zda nastoupíte do svého původního zaměstnání či do jiného (nového) zaměstnání.

Pokud nastoupíte v době trvání původního zaměstnání na dobu pracovního volna (tj. i na dobu rodičovské dovolené) v prvním zaměstnání do nového zaměstnání a k nástupu na druhou mateřskou dovolenou dojde za trvání tohoto dalšího zaměstnání, náleží dávka jen z tohoto dalšího zaměstnání (pokud by založilo účast na nemocenském pojištění – ust. § 14 odstavce 3 zákona o nemocenském pojištění).

Rozhodným obdobím pro stanovení nemocenského by bylo období od vzniku tohoto nového pojištění do konce kalendářního měsíce, který by předcházel kalendářnímu měsíci, ve kterém pracovní neschopnost vznikla.

V případě, že nastoupíte do svého původního zaměstnání na zkrácený úvazek a vznikne vám nárok na další peněžitou pomoc v mateřství z tohoto zaměstnání v období do 4 let věku předchozího dítěte, za denní vyměřovací základ pro stanovení nové peněžitě pomoci v mateřství se považuje denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet předchozí peněžitě pomoci v mateřství, pokud je vyšší než denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet další peněžitě pomoci v mateřství (§ 19 odst. 4 zákona o nemocenském pojištění).

Je možné pracovat při pobírání peněžitě pomoci v mateřství?

Peněžitá pomoc v mateřství nenáleží za období, kdy je vykonávána činnost zakládající účast na nemocenském pojištění, ze které je tato dávka poskytována. Poskytování peněžitě pomoci v mateřství však nebrání výkon práce v jiném zaměstnání či výkon jiné výdělečné činnosti.

Pracovala jsem a byla pojištěna po dobu 26 měsíců v Německu, poté jsem nastoupila do zaměstnání v České republice.

Po 6 měsících zaměstnání v České republice bych měla nastoupit na PPM, budu mít nárok?

Jednou z podmínek pro nárok na peněžitou pomoc v mateřství (podle českých právních předpisů) je získání 270 dnů účasti na nemocenském pojištění v uplynulých dvou letech před porodem.

S přihlédnutím pouze k českým dobám pojištění tuto podmínku nesplňujete.

Nařízení Rady (EHS) číslo 1408/71 však umožňuje přičíst i dobu pojištění, kterou jste získala v Německu.

Po sečtení české a německé doby pojištění bude podmínka 270 dnů účasti na pojištění v uplynulých dvou letech před porodem splněna.

Dobu pojištění získanou v Německu je třeba doložit předepsaným formulářem.

Jaké dávky a příspěvky se vyplácejí po narození miminka?

Do vyčerpání podpůrcí doby (28, respektive 37 týdnů) se vyplácí PPM.

Po ukončení výplaty PPM lze uplatnit nárok na rodičovský příspěvek.

V souvislosti s narozením dítěte lze podat žádost o porodné.

Porodné – zákon č. 117/1995 o státní sociální pomoci

Porodné je dávka, kterou se rodině s nízkými příjmy jednorázově přispívá na náklady související s narozením prvního nebo druhého živého dítěte.

Porodné je stanoveno pevnou částkou a činí 13 000 Kč na první dítě a 10 000 Kč na druhé dítě.

Nárok na porodné je vázán na stanovenou hranici příjmů v rodině, která v kalendářním čtvrtletí předcházejícím kalendářnímu čtvrtletí, ve kterém se dítě narodilo, musí být nižší než 2,7násobek životního minima rodiny.

Do rozhodného příjmu se nezapočítává rodičovský příspěvek a přídavek na dítě.

Žádost podává žena, která porodila své první nebo druhé živé dítě.

Dále otec dítěte, pokud žena, která porodila, zemřela a porodné nebylo vyplaceno jiné osobě, nebo osoba, která převzala dítě mladší jednoho roku do trvalé péče nahrazující péči rodičů.

Základní podmínkou pro nárok na tuto dávku je podmínka trvalého pobytu na území České republiky žadatele. Podmínku trvalého pobytu může v odůvodněných případech prominout Ministerstvo práce a sociálních věcí. Nárok na dávku může být uplatněn 1 rok zpětně od narození dítěte.

Žádost o porodné se podává na předepsaném formuláři (na originálním nebo z internetových stránek vytištěném tiskopisu; případně elektronicky, pokud vlastníte certifikát pro elektronický podpis) na úřadu práce, který je příslušný podle místa trvalého bydliště.

K žádosti se předkládá průkaz totožnosti a rodný list dítěte/děti. V případě, že bylo dítě převzato do péče nahrazující péči rodičů, rozhodnutí příslušného orgánu.



SCAN quilt®



- **dětské přikrývky s nealergenní výplní**
- **nízké kojenecké polštáře**
- **nepropustné matracové chrániče**
- **příjemné povlečení**
- **kvalitní prostěradla**
- **jemné osušky**



www.scanquilt.cz

47 prodejen v ČR

SCAN quilt®
20% sleva
celý nezlevněný sortiment

KÓD: M9SN2
platnost do 28.2. 2020
slevy se nesčítají

Rodičovský příspěvek

zákon č. 117/1995 o státní

sociální podpoře

Za jakých podmínek rodičovský příspěvek náleží?

Nárok na rodičovský příspěvek má rodič, který po celý kalendářní měsíc osobně, celodenně a řádně pečuje o dítě, které je nejmladší v rodině, a to až do vyčerpání celkové částky 220 000 Kč, nejdéle do 4 let věku dítěte. V případě, že nejmladším dítětem v rodině jsou dvojčata a vícčata, má rodič nárok až na vyčerpání celkové částky 330 000 Kč.

Jestliže alespoň jednomu z rodičů v rodině lze stanovit k datu narození dítěte 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu pro stanovení peněžitě pomoci v mateřství nebo nemocenské v souvislosti s porodem nebo převzetím dítěte podle zákona o nemocenském pojištění, rodič si může volit výši a tím i délku pobírání rodičovského příspěvku.

Maximální měsíční výše rodičovského příspěvku se stanoví ve vazbě na uvedený vyměřovací základ:

pokud 70 % 30 násobku denního vyměřovacího základu je nižší nebo rovno 7 600 Kč, rodičovský příspěvek může činit nejvýše 7 600 Kč;

pokud 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu převyšuje 7 600 Kč, je výše rodičovského příspěvku omezena touto částkou.

Maximálně však může výše rodičovského příspěvku činit 11 500 Kč měsíčně.

V případě, že vyměřovací základ lze stanovit u obou rodičů, vychází se z toho, který je vyšší. Volbu výše rodičovského příspěvku je možno měnit jedenkrát za tři měsíce.

Pokud ani jednomu z rodičů nelze uvedený vyměřovací základ stanovit, náleží rodičovský příspěvek v pevných měsíčních částkách 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku a následně ve výši 3 800 Kč do 4 let věku dítěte.

Podmínkou nároku na rodičovský příspěvek je, že dítě mladší 2 let, navštěvuje jesle, mateřskou školu nebo jiné zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 46 hodin v kalendářním měsíci.

Dítě může navštěvovat léčebně rehabilitační zařízení nebo jesle, mateřskou školu nebo obdobné zařízení pro zdravotně postižené předškolní děti v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně.

Dítě zdravotně postižené může navštěvovat jesle, mateřskou školu nebo obdobné zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 6 hodin denně.

Dítě, jehož osamělý rodič nebo oba rodiče jsou závislí na pomoci jiné osoby ve stupni III nebo IV, může navštěvovat jesle, mateřskou školu nebo obdobné zařízení

pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně. U dítěte, které dovršilo 2 roky věku, není docházka do zařízení omezena.

Příjmy rodiče nejsou sledovány. Rodič může při nároku na výplatu rodičovského příspěvku zlepšovat sociální situaci rodiny výdělečnou činností, ale musí v této době zajistit péči o dítě jinou zletilou osobou.

Jak a kde se žádá o rodičovský příspěvek

Písemná žádost o rodičovský příspěvek se podává na předepsaném formuláři (originál, z internetových stránek vytištěný tiskopis, příp. elektronicky, pokud vlastníte certifikát pro elektronický podpis) na Úřad práce České republiky – krajskou pobočku, resp. kontaktní pracoviště podle místa vašeho trvalého pobytu.

Na úřadě se předkládá písemná žádost o rodičovský příspěvek, průkaz totožnosti a rodný list dítěte.

Formuláře jsou k dispozici v tištěné podobě na příslušném úřadu nebo ke stažení, případně elektronickému podání, na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí:

Proti rozhodnutí o zamítnutí nebo odejmutí dávky můžete podat odvolání do 15 dnů od doručení k Ministerstvu práce a sociálních věcí prostřednictvím úřadu, který rozhodl. Proti oznámení lze podat námitky do 30 dnů od první výplaty dávky na úřad, který rozhodl.

Z nejčastějších dotazů k rodičovskému příspěvku:

Po mateřské dovolené následuje rodičovská. Je nutné o rodičovský příspěvek požádat, nebo je vyplácen automaticky?

O rodičovský příspěvek (RP) si musíte požádat, nejlépe před koncem mateřské dovolené. Žádost se podává na Úřad práce – Odbor státní sociální podpory, pod který podle trvalého bydliště spadáte.

Ještě studuji. Jak je to v mém případě s nárokem na PPM? Platí za mě PPM škola, nebo nastupuji rovnou na rodičovskou dovolenou?

Zákon o nemocenském pojištění platný od ledna 2009 přinesl v tomto změnu – studentka již není osobou nemocensky pojištěnou a nemá ani nárok na PPM. Ode dne porodu má nárok na rodičovský příspěvek.

Chtěla bych podnikat, a přivydělat si tak k rodičovskému příspěvku, co jsem povinná udělat ve vztahu k OSSZ, budu muset něco platit?

Pokud osoba samostatně výdělečně činná (dále OSVČ) zahájí samostatnou výdělečnou činnost, vznikne jí povinnost oznámit správě sociálního zabezpečení, příslušné podle místa trvalého pobytu, den zahájení této činnosti na předepsaném tiskopisu „Oznámení o zahájení samostatné výdělečné činnosti“ (dále SVČ), a to nejpozději do osmého dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla SVČ zahájena.

Podle platné právní úpravy se OSVČ považuje za OSVČ s výkonem činnosti jako vedlejší v těch kalendářních měsících, v nichž alespoň po část měsíce byla vykonávána samostatná výdělečná činnost a alespoň po část této doby trvaly důvody pro výkon vedlejší činnosti, a OSVČ oznámí tyto důvody nejpozději s podáním Přehledu o příjmech a výdajích.

Pokud při oznámení zahájení SVČ označíte v tiskopisu výkon samostatné výdělečné činnosti jako vedlejší z důvodu pobírání rodičovského příspěvku, nemusíte již nic dokládat, protože tyto údaje má OSSZ k dispozici pomocí dálkového přístupu.

V tomto případě nejste v roce zahájení SVČ povinna platit zálohy na pojistné, a pokud nedosáhnete rozhodného příjmu, který zakládá povinnou účast na důchodovém pojištění, tak nejste povinna platit ani pojistné. Rozhodná výše příjmu za rok 2018 činí **71 950 Kč** za celý rok.

Tato částka se snižuje o jednu dvanáctinu (5 996) za každý měsíc, ve kterém nebyla vykonávána SVČ nebo trvaly jiné zákonné důvody pro neplacení pojistného.

Pro rok 2019 je rozhodná částka **78 476 Kč** a jedna dvanáctina je 6 540 Kč.

Ženy v pozici zaměstnanců by měly vědět, že si zbývající dovolenou mohou vybrat před nebo po skončení mateřské dovolené, obvykle na ni hned navazuje. V tomto případě je dokonce zaměstnavatel povinen žádosti o čerpání dovolené po skončení mateřské dovolené vyhovět.

Na výši rodičovského příspěvku nemá výběr (ani proplacení) dovolené žádný vliv, sice příjem musíte uvést a nechat potvrdit zaměstnavatelem, ale při rodičovské dovolené je neomezený přivýdělek, tzn. že částka je jen informativní (pro vypočtení celkového příjmu rodiny).

V současné době má balíček rodičovského příspěvku hodnotu 220 000 Kč.

Vláda chystá jeho navýšení až o 80 000 Kč od 1. ledna 2020.

*Autor: Šárka Gregorová
metodik sociálního pojištění OSVČ ČSSZ ČR*

**Publikace vychází jako příloha časopisu Informace pro lékařské praxe
Vychází v lednu 2019**

Vydavatel: Švejnohová a přátelé, s. r. o., IČO 271 38 933, DIČ CZ27138933

Adresa redakce: Konstantinova 1481/20, 149 00 Praha 4, www.infolekar.cz

Šéfredaktorka: MUDr. Hana Taxová

Sazba, DTP: www.kubesdesign.cz

Tisk: Profi-Tisk Group, s. r. o.

Jazykové korektury: Mgr. Vendula Kadlečková

Registrace na Ministerstvu kultury ČR pod číslem E 10883, ISSN: 1214-486X

Viburcol

Pro klidné a spokojené dítě

Již od 1. dne věku



www.viburcol.cz

Šetrný homeopatický léčivý přípravek užívaný tradičně pro zmírnění neklidu dětí již od 1. dne věku.

Viburcol pomůže Vašemu miminku, když:

- Má mírné bolení břicha • Trpí nespavostí • Má zvýšenou teplotu
- Se klubou zoubky • Je třeba zmírnit příznaky běžných dětských infekcí

Viburcol je lék určený k zavádění do konečníku.

Čtěte pečlivě příbalovou informaci.

Dr. Peithner Prag s.r.o., Čestmírova 1, Praha 4

Více na www.peithner.cz Email: office@peithner.cz Tel.: 241 740 540

:::Hexacima®



VAKCÍNA PROTI 6 ZÁVAŽNÝM INFEKČNÍM NEMOCEM V PŘEDPLNĚNÉ INJEKČNÍ STŘÍKAČCE PRO PRAVIDELNÉ OČKOVÁNÍ DĚTÍ

Snižte riziko nákazy a nechte své dítě očkovat v rámci pravidelného očkování dětí
proti 6 závažným infekčním onemocněním: ZÁŠKRTU, TETANU, ČERNÉMU KAŠLI,
DĚTSKÉ OBRNĚ, ŽLOUTENCE TYPU B A INFEKCI ZPŮSOBENÉ *H. INFLUENZAE* TYPU B

Vakcína k injekčnímu podání do svalu (intramuskulárně). Přípravek je určen pro pravidelné očkování dětí a je hrazen z veřejného zdravotního pojištění. Před použitím si, prosím, pečlivě přečtete příbalovou informaci. Žádná vakcína nemusí plně ochránit všechny očkované osoby. V případě nežádoucích účinků informujte svého lékaře nebo lékárníka. Očkování vakcínou Hexacima upravuje Zákon o očkování proti infekčním nemocem (537/2006 Sb.). Vakcinační akce je schválena MZ ČR.